

CODICE ETICO

DI

SONATRACH RAFFINERIA ITALIANA S.R.L.



18 luglio 2023

INDICE

INTRODUZIONE	3
I NOSTRI PRINCIPI E VALORI.....	4
IL COMITATO ETICO	5
SEGNALAZIONI.....	6
SISTEMA DISCIPLINARE E RIMEDI CONTRATTUALI	7

INTRODUZIONE

Sonatrach Raffineria Italiana S.r.l. (di seguito, anche, “**SRI**”) è una società di diritto italiano, facente parte del gruppo algerino Sonatrach, costituita nel mese di giugno 2018 da parte del proprio socio unico Sonatrach Petroleum Investment Corporation B. V. al fine di acquistare la raffineria di Augusta e tre depositi di prodotti petroliferi siti, rispettivamente, in Augusta, Napoli e Palermo, ed esercitare l’attività di raffinazione di petrolio greggio e di produzione di prodotti petroliferi, quali – a titolo esemplificativo – benzina, gasolio, bitumi, basi lubrificanti, ecc.

Il presente codice etico (di seguito, il “**Codice Etico**”) delinea i principi e i valori su cui SRI è fondata e a cui la società, i propri amministratori, tutti i dipendenti e i collaboratori della società fanno quotidianamente riferimento nello svolgimento delle proprie attività lavorative sia internamente alla società, sia esternamente nei rapporti con autorità e istituzioni, nei rapporti commerciali con fornitori, clienti e consulenti e, più in generale, nei rapporti con qualsiasi *stakeholder*.

I principi e i valori enunciati nel presente Codice Etico si ispirano ai principi contenuti nel codice etico della società capogruppo Société Nationale pour la Recherche, la Production, le Transport, la Transformation, et la Commercialisation des Hydrocarbures (Sonatrach) e sono declinati all’interno delle politiche di condotta aziendale adottate dal Consiglio di Amministrazione della società e che devono pertanto essere lette congiuntamente al presente Codice Etico. Le suddette politiche di condotta aziendale sono disponibili sul sito *internet* della società al seguente indirizzo: www.sonatrachitalia.it.

I principi e i valori indicati nel presente Codice Etico, nonché i principi contenuti nelle politiche di condotta aziendale devono essere osservati da parte degli amministratori, dei dipendenti e di tutti coloro che operano per il conseguimento degli obiettivi di SRI, ivi inclusi i clienti, i fornitori, i consulenti e i collaboratori, ciascuno nell’ambito delle proprie funzioni e responsabilità.

SRI si impegna a promuovere con i mezzi più idonei la conoscenza dei principi e dei valori contenuti nel presente Codice Etico e nelle politiche di condotta aziendale a tutti i soggetti che operano a qualsiasi titolo con la società, nonché a tutti gli *stakeholder* che abbiano un interesse in merito all’attività svolta dalla società.

Il Codice Etico e le politiche di condotta aziendale sono consegnati a tutti i dipendenti della società al momento dell’assunzione e nuovamente diffusi in caso di modifiche e aggiornamenti.

La società si impegna a valutare eventuali suggerimenti e/o osservazioni che dovessero essere formulati dagli *stakeholder* in merito al contenuto e all’applicazione del presente Codice Etico e delle politiche di condotta aziendale, al fine di migliorare le modalità di svolgimento della propria attività di impresa, contribuendo ad un modello di sviluppo sempre più sostenibile.

SRI ha nominato al proprio interno un Comitato Etico i cui compiti sono indicati nel relativo paragrafo.

I NOSTRI PRINCIPI E VALORI

Sonatrach Raffineria Italiana S.r.l. svolge la propria attività sulla base dei seguenti principi e valori:

- Legalità
- Etica
- Trasparenza
- Assenza di conflitti di interessi
- Lotta alla corruzione
- Tutela della salute dei lavoratori
- Tutela dell'ambiente ed uso efficiente dell'energia
- Sostenibilità
- Sicurezza
- Pari opportunità
- Assenza di ogni forma di discriminazione sui luoghi di lavoro
- Professionalità
- Formazione dei dipendenti
- Miglioramento del contesto sociale

IL COMITATO ETICO

Sonatrach Raffineria Italiana S.r.l. ha nominato al proprio interno un Comitato Etico con il compito di supervisionare, tra l'altro, il rispetto dei principi e dei valori contenuti nel presente Codice Etico, nonché quanto previsto nelle politiche di condotta aziendale. Il Comitato Etico è un organo nominato dal Consiglio di Amministrazione della società e si compone di un numero variabile compreso tra 3 (tre) e 5 (cinque) membri designati dal Consiglio di Amministrazione tra i dipendenti di SRI che siano in possesso delle qualità necessarie per lo svolgimento dell'incarico.

Il Comitato Etico ha altresì il compito di monitorare e valutare questioni di natura etica e derivanti dall'applicazione di quanto previsto nel presente Codice Etico e nelle politiche di condotta aziendale.

Il Comitato Etico potrà presentare al Consiglio di Amministrazione (i) raccomandazioni circa determinate questioni che siano state poste all'attenzione del Comitato Etico ovvero siano state da quest'ultimo analizzate a seguito di segnalazioni o verifiche interne, e (ii) proposte di modifica e integrazione del Codice Etico e delle politiche di condotta aziendale, anche sulla base delle questioni verificatesi in concreto per effetto dell'applicazione dei principi e dei valori contenuti nei suddetti documenti.

SEGNALAZIONI

Qualsiasi persona interna o esterna alla società (amministratore, dipendente, collaboratore, fornitore, cliente o stakeholder) che venisse a conoscenza di una violazione o presunta violazione di uno dei principi e valori indicati nel presente Codice Etico e nelle politiche di condotta aziendale è invitato a trasmettere una segnalazione al Comitato Etico affinché quest'ultimo possa effettuare le necessarie verifiche interne e, se del caso, informare l'Organismo di Vigilanza e/o il Consiglio di Amministrazione (a seconda del caso) in modo che possano adottare le azioni e i provvedimenti necessari.

Eventuali segnalazioni dovranno essere trasmesse al Comitato Etico tramite piattaforma informatica accessibile dal sito web sonatrachitalia.it, al link <http://www.sonatrachitalia.it/whistleblowing>.

Tutte le segnalazioni avvengono nell'alveo delle disposizioni normative previste in materia di whistleblowing, secondo quanto indicato nel dettaglio nel Modello 231 della Società.

SISTEMA DISCIPLINARE E RIMEDI CONTRATTUALI

Tutti gli amministratori, i dipendenti e coloro che operano per il conseguimento degli obiettivi di SRI hanno l'obbligo di osservare i principi e i valori della società indicati nel presente Codice Etico e nelle politiche di condotta aziendale.

La violazione dei suddetti principi e valori da parte dei dipendenti della società costituisce un grave inadempimento delle obbligazioni primarie che fondano il rapporto di lavoro ovvero, a seconda del caso, illecito disciplinare sanzionabile.

Qualora la violazione dei suddetti principi e valori fosse effettuata da altri destinatari del presente Codice Etico e delle politiche di condotta aziendale, la società avrà diritto di adottare tutti i rimedi previsti dalla legge applicabile e/o dal contratto in essere con tali soggetti.